



HUISHOUDELIJK REGLEMENT EN SAMENSTELLING COLLECTIEF OVERLEG

Het collectief overleg is een overleg- en inspraakorgaan voor de budgethouders en/of (wettelijke) vertegenwoordigers (ouders, voogden, broers of zussen) van de vergunde zorgaanbieder. De samenstelling van dit collectief overleg wordt voor vier jaar gekozen onder de budgethouders en de vertegenwoordigers van de budgethouders van Muylenberg. Muylenberg zal er steeds naar streven om van alle ondersteuningsvormen, die in de vergunde zorgaanbieder aanwezig zijn, een vertegenwoordiger te hebben in het collectief overleg. Ze vergaderen vijf maal per jaar.

In het collectief overleg wordt een voorzitter, ondervoorzitter en secretaris gekozen. Zij vormen het bureau dat samen met de directie de vergaderingen voorbereidt.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT COLLECTIEF OVERLEG

Het collectief overleg van Muylenberg (vzw KMSL) wordt opgericht, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 09/07/1994, tot vaststelling van de algemene erkenningsvoorwaarden van vergunde zorgaanbieders, bedoeld in het decreet van 17/06/1990, houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap.

De samenstelling van het collectief overleg zijn de budgethouders of hun wettelijke vertegenwoordigers, aangevuld met de directeur, ambtshalve en adviserend.

1. ZETEL COLLECTIEF OVERLEG

De zetel van het collectief overleg bevindt zich op volgend adres: Mermansstraat 20, 2300 Turnhout.

2. SAMENSTELLING COLLECTIEF OVERLEG

De leden van het collectief overleg worden gekozen bij geheime stemming door de budgethouders en (wettelijke) vertegenwoordigers. Zij worden gekozen na een schriftelijke kandidaatstelling. Het collectief overleg zal minimaal uit drie personen bestaan en kan uitgebreid worden met de verkozenen die de helft + één stem halen. De voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en een waarnemer voor de Raad van Bestuur van de vzw worden aangeduid binnen deze raad.

De leden van het collectief overleg worden gekozen voor een termijn van vier jaar; hun mandaat is hernieuwbaar.

Het collectief overleg vergadert tweemaandelijks (niet tijdens de vakantieperiode).

Het collectief overleg is niet rechtsgeldig samengesteld wanneer deze geen drie leden heeft. In dit geval wordt een nieuwe verkiezing georganiseerd. Indien er zich bij de gewone verkiezing geen drie kandidaten aandienen of indien er bij deze verkiezing niet minstens drie leden verkozen worden, wordt na verloop van twee jaar een nieuwe verkiezing georganiseerd.

Het mandaat van een lid van het collectief overleg vervalt:

- bij het verstrijken van de termijn waarvoor het lid verkozen werd;
- indien de budgethouder, waarvan de (wettelijke) vertegenwoordiger als lid zetelt in het collectief overleg, Muylenberg verlaat;
- na drie maal afwezig te zijn, zonder zich te verontschuldigen;
- wanneer het lid van het collectief overleg ontslag neemt.



3. BEVOEGDHEDEN COLLECTIEF OVERLEG

Tussen Muylenberg en het collectief overleg is voorafgaand inspraak en overleg verplicht inzake:

- wijzigingen en modaliteiten van de individuele dienstverleningsovereenkomst
- belangrijke wijzigingen in de algemene woon- en leefsituatie
- wijzigingen in het concept van de vergunde zorgaanbieder
- wijzigingen van de woon- en leefkosten

De vergunde zorgaanbieder verstrekt aan het collectief overleg de noodzakelijke informatie omtrent de beslissingen die rechtstreeks de woon- en leefsituatie van de budgethouder betreffen en inzake alle andere elementen die de budgethouders als groep aanbelangen, met inbegrip van de jaarrekeningen.

Er wordt een open dialoog nagestreefd, maar wanneer bepaalde agendapunten geheimhouding vragen, worden hieromtrent afspraken gemaakt, waaraan de leden van het collectief overleg zich zullen houden.

Het collectief overleg heeft het recht gehoord te worden door de verantwoordelijke van Muylenberg omtrent elk onderwerp waarover ze een standpunt aan deze verantwoordelijke wenst mee te delen. Muylenberg is ook verplicht het collectief overleg van antwoord te dienen.

Klachten omtrent het niet naleven van deze bepalingen omtrent collectieve inspraak, kunnen bij de directie besproken worden, schriftelijk meegedeeld aan de Raad van Bestuur en wanneer er nog geen voldoening is, schriftelijk meegedeeld aan de leidend ambtenaar van het VAPH.

Het collectief overleg kan in naam van de budgethouders klachten die over meer dan één gebruiker gaan en die de gebruikers niet in persoonlijke naam bij de voorziening willen indienen, schriftelijk indienen bij de leidend ambtenaar VAPH.

De waarnemer van het collectief overleg op de Raad van Bestuur wordt uitgenodigd voor de vergaderingen van de Raad van Bestuur van de inrichtende macht van de vergunde zorgaanbieder voor zover de besprekingen betrekking hebben op de aangelegenheden van de vergunde zorgaanbieder en met in acht name van discretie t.a.v. personalia. De waarnemer van het collectief overleg op de Raad van Bestuur brengt ten gepaste tijde verslag uit op het collectief overleg en minstens eenmaal per jaar op de algemene vergadering van het collectief overleg.

Een bondig verslag wordt jaarlijks gebracht op een algemene vergadering van het collectief overleg. Belangrijke punten komen in het tijdschrift van de vergunde zorgaanbieder "t Muyltje". Budgethouders, vertegenwoordigers / wettelijke vertegenwoordigers kunnen te allen tijde inzage krijgen in de verslagen van het collectief overleg. De vergunde zorgaanbieder kan in overleg met het collectief overleg instaan voor de logistieke ondersteuning, met een maximaal bedrag van ± € 500 per jaar.

Er worden extra inspanningen geleverd om de participatie en de inspraak van de budgethouders zelf te bevorderen. Zij nemen actief deel aan de vergaderingen van het collectief overleg.

4. INSPRAAK BUDGETHOUDER

Muylenberg voorziet op regelmatige basis collectieve overlegmomenten met de budgethouders met betrekking tot de hulp- en dienstverlening. De inhoud van deze overlegmomenten verschilt per ondersteuningsvorm en per leefgroep. We streven er op deze manier naar om op ieders niveau een vorm van inspraak te kunnen aanbieden. De specifieke modaliteiten vindt men terug in het kwaliteitshandboek.

Indien de budgethouder enkel individuele ondersteuning krijgt en/of niet kan deelnemen aan de collectieve overlegmomenten zal hij/zij individueel bevroegd worden.